



ДЕРЖАВНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ФІНАНСОВА УСТАНОВА
«ДЕРЖАВНИЙ ФОНД СПРИЯННЯ
МОЛОДІЖНОМУ ЖИТЛОВОМУ БУДІВНИЦТВУ»

НАКАЗ

Про затвердження «Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»»

Відповідно до частини четвертої статті 53⁻¹ Закону України “Про запобігання корупції”, Роз'яснень НАЗК від 24.02.2021 № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень», з метою впровадження в Державній спеціалізованій фінансовій установі «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, враховуючи рішення правління Держмолодьжитла від 24.12.2021 року, протокол №176,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення щодо впровадження в Державній спеціалізованій фінансовій установі «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, що додається та визначити, що дія цього Положення розповсюджується на регіональні управління/Іпотечний центр Держмолодьжитла.
2. Директорам регіональних управлінь/Іпотечного центру Держмолодьжитла забезпечити ознайомлення з цим наказом працівників регіональних управлінь/Іпотечного центру.
3. Уповноваженому з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла забезпечити надання необхідної методичної та практичної допомоги працівникам Держмолодьжитла з питань, що стосуються повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень.
4. Начальнику відділу інформаційних технологій Маркітану А.М. забезпечити опублікування цього наказу на офіційному веб-сайті Держмолодьжитла в розділі Запобігання та протидії корупції «співпраці з викривачами».
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова правління

Сергій КОМНАТНИЙ



Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000009DCD2400B5EE9700
Підписувач Комнатний Сергій Олександрович
Посада: Голова правління
Дійсний з 30.07.2021 0:00:00 по 29.07.2023 23:59:59



Держмолодьжитло
Н з ОД-48/0 від 28.12.2021

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 176
засідання правління Державної спеціалізованої фінансової установи
"Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву"

м.Київ

24.12.2021 року

Присутні члени правління: Комнатний С.О., Парух І.В., Левченко Е.Б., Кошеленко С.Г.

Секретар правління: Серажим Л.В.

Запрошені: Ручкін А.Ю., Мончаківська Р.О., Печерська Н.А., Бєрова О.В.

Порядок денний

Питання 3. Про розгляд Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» *(службова записка голови правління Держмолодьжитла Комнатного С.О. від 23.12.2021 року № 654/08).*

По третьому питанню:

Слухали: голову правління Держмолодьжитла Комнатного С.О., який запропонував розглянути Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» *(службова записка голови правління Держмолодьжитла Комнатного С.О. від 23.12.2021 року № 654/08).*

Вирішили:

1. Погодити Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» **(додаток 3).**

2. Доручити голові правління Держмолодьжитла Комнатному С.О. підписати наказ про затвердження та введення в дію Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі

факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Голосували: “за” – одноголосно

Секретар правління



Лариса СЕРАЖИМ

ПОЛОЖЕННЯ

**про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою
«Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву»
механізмів заохочення та формування культури повідомлення про
можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання
корупції»**

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Державній спеціалізованій фінансовій установі «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» (далі – Держмолодьжитло) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закону).

2. Держмолодьжитло заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Держмолодьжитла.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- корупційні правопорушення - корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;

- механізми заохочення та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

- повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву (далі - Держмолодьжитло) – державна спеціалізована фінансова установа «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву», утворена Кабінетом Міністрів України з метою реалізації державної житлової політики, з усіма її регіональними управліннями/іпотечним центром. Фонд,

згідно умов цього Положення та на підставі Статуту, затвердженого Наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 16 серпня 2019р. №191 (в редакції наказу Міністерства розвитку громад та територій України від 16 грудня 2021 №338), виконує функції контролю та організації роботи по реалізації вимог Положення;

Регіональні управління Держмолодьжитла – регіональні управління та іпотечний центр Держмолодьжитла, які визначені одержувачами бюджетних коштів за бюджетними програмами;

- працівники Держмолодьжитла – особи, що перебувають у трудових відносинах відповідно до норм чинного законодавства;

- керівник Держмолодьжитла – особа яка призначена відповідно до Статуту Держмолодьжитла;

- уповноважений з антикорупційної діяльності – Уповноважений з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла;

- викривач - це фізична особа, яка відповідає наступним вимогам:

1. володіє інформацією про можливі факти корупційних правопорушень – фактичними даними, а саме про обставини правопорушення, місце і час його вчинення та особу, яка вчинила правопорушення;

2. переконана у достовірності цієї інформації;

3. отримала цю інформацію під час трудової, професійної, господарської, громадської, наукової діяльності, проходження служби чи навчання.

(Якщо хоча б одна з цих умов не виконана, особа не може вважатися викривачем)

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- мету заохочення та формування культури повідомлення;

- правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

- форми заохочення та формування культури повідомлення;

- організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;

- права та гарантії захисту працівників Держмолодьжитла як викривачів;

- проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Держмолодьжитла виявляти та повідомляти про можливі факти

корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Держмолодьжитла, що має призвести до формування поваги викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон України «Про запобігання корупції» (пункт 1 частини другої статті 53-1).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення у Держмолодьжитлі реалізуються у таких формах:

- впровадження морального та матеріального заохочення викривачів;
- надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення.

Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених нормами відповідного законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

У Держмолодьжитлі моральне та матеріальне заохочення викривачів може здійснюватися шляхом системи заохочувальних відзнак Держмолодьжитла.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- проведення комунікаційної компанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, повідомлення працівниками

про всі можливі факти корупційних проявів, поваго до викривачів як вартових доброчесності.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник Держмолодьжитла, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Держмолодьжитла, регіональних управлінь, іпотечного центру зобов'язаний негайно повідомити про це голову правління Держмолодьжитла та Уповноваженого Держмолодьжитла.

2. Керівник Держмолодьжитла організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Уповноважений з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла.

4. Уповноважений з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

- ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Держмолодьжитла;
- постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- розміщення на офіційному веб-сайті та інформаційних дошках Держмолодьжитла інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень

5. Уповноважений з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла вживає заходів щодо захисту працівників Держмолодьжитла, які є викривачами.

6. Держмолодьжитло організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Держмолодьжитла;
- неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині установи;
- об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

- прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Держмолодьжитла в межах дискреційних повноважень;

- негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

7. Уповноважений з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

8. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе за дотримання таких умов:

- повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно (особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, а саме без проведення стосовно заявника внутрішньої перевірки чи службового розслідування тощо);

- виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

9. З метою заохочення та формування культури повідомлення в Держмолодьжитлі використовується – Кодекс корпоративної поведінки.

VI. Права та гарантії захисту працівників Держмолодьжитла як викривачів.

1. Працівник Держмолодьжитла, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- отримувати від уповноваженого з антикорупційної діяльності Держмолодьжитла, підтвердження про прийняття і реєстрацію повідомлення;
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх надавати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти без зазначення відомостей про себе(анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на гарантування безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмові від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, на судовий збір;
- на винагороду у визначених законом випадках;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- на отримання інформації про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненням повідомлення, з метою захисту викривача Держмолодьжитло додатково вживає заходів для запобігання дискримінації викривача порівняно з іншими працівниками Держмолодьжитла, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

6. Держмолодьжитло зобов'язане перевірити кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Держмолодьжитло щороку проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Під час проведення самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- кількість працівників, що пройшли навчання;
- кількість методичних просвітницьких матеріалів;
- кількість звернень щодо порушення прав викривачів з огляду на здійснене повідомлення;
- кількість повідомлень від викривачів;
- кількість і види застосованих заохочень тощо.

3. Затверджені головою правління Держмолодьжитла результати самооцінки доводяться до працівників Держмолодьжитла.

VIII. Додаткові заходи заохочення та формування культури повідомлення

Додатково заохоченню та формуванню культури повідомлення сприяє надання працівникам Держмолодьжитла роз'яснювальних пам'яток:

- Пам'ятка щодо етичної поведінки в Держмолодьжитлі (додаток 1)
- Пам'ятка щодо правового статусу, прав і гарантій захисту викривача (додаток 2)

-Пам'ятка щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 3)

-Пам'ятка щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (додаток 4)

Пам'ятка щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Держмолодьжитлі (додаток 5).

Зазначені пам'ятки надаються для ознайомлення при прийняття на роботу, для працівників Держмолодьжитла доводяться відповідним наказом.

Додаток 1

до Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо етичної поведінки в Держмолодьжитлі

Основним принципом діяльності працівників Держмолодьжитла має бути доброчесність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмові від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень

Працівники Держмолодьжитла зобов'язані:

- ✓ Неухильно додержуватися загальновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими, як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;
- ✓ Діяти виключно в інтересах держави, громадян та установи, яку вони представляють;
- ✓ Виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;
- ✓ Не допускати зловживань та неефективного використання власності Держмолодьжитла;
- ✓ Діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- ✓ Дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- ✓ Утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва установи якщо вони суперечать закону;
- ✓ Не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- ✓ Невідкладно інформувати керівника установи, посадову особу, уповноваженого з антикорупційної діяльності, про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

✓ Вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Працівникам Держмолодьжитла заборонено:

✓ Використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке майно Держмолодьжитла або кошти в приватних інтересах;

✓ Розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку із виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;

✓ Використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

Ознайомлено з пам'яткою

(дата)

(підпис)

(П.І.Б працівника)

до Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Пам'ятка

щодо правового статусу, прав гарантій захисту викривачів

Викривач – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю.

Важливо!

Викривач - це фізична особа, яка:

1. Володіє інформацією про можливі факти корупційних правопорушень – фактичними даними, а саме про обставини правопорушення, місце і час його вчинення та особу, яка вчинила правопорушення;
2. Переконана у достовірності цієї інформації;
3. Отримала цю інформацію під час трудової, професійної, господарської, громадської, наукової діяльності, проходження служби чи навчання.

Якщо хоча б одна з цих умов не виконана, особа не може вважатися викривачем.

2. Викривач має право:

Стаття 53³. Права та гарантії захисту викривача

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені цим Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;
- 3) отримувати від уповноваженого органу, до якого він подав повідомлення, підтвердження його прийняття і реєстрації;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

6) на конфіденційність;

7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

10) на винагороду у визначених законом випадках;

11) на отримання психологічної допомоги;

12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

Викривач має такі гарантії:

Стаття 53-4. Захист трудових прав викривача

1. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено у прийнятті на роботу, їх не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівника або роботодавця іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

До негативних заходів також належать формально правомірні рішення і дії керівника або роботодавця, які носять вибірковий характер, зокрема, не застосовуються до інших працівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника у подібних ситуаціях раніше.

2. У разі відсторонення працівника, який є викривачем, від виконання трудових обов'язків не з його вини оплата праці на період відсторонення здійснюється в розмірі середньої заробітної плати працівника за останній рік.

3. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено в укладенні чи продовженні договору, трудового договору (контракту), наданні адміністративних та інших послуг у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону. Забороняється створювати перешкоди викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними їх трудової, професійної, господарської,

громадської, наукової або іншої діяльності, проходженні ними служби чи навчання, а також вживати будь-яких дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

4. Викривачу, його близьким особам, права яких порушені всупереч положенням частин першої - третьої цієї статті, гарантується поновлення їх порушених прав.

5. Викривач, його близькі особи, звільнені з роботи у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується середній заробіток за час вимушеного прогулу, але не більш як за один рік. Якщо заява про поновлення викривача, його близької особи на роботі (посаді) розглядається більше одного року не з їхньої вини, їм виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

6. Викривач, його близькі особи, переведені на іншу постійну нижче оплачувану роботу (посаду) у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується різниця в заробітку за час виконання нижче оплачуваної роботи, але не більш як за один рік. Якщо заява про поновлення викривача, його близької особи на роботі розглядається більше одного року не з їхньої вини, їм виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

7. У разі наявності підстав для поновлення на роботі працівника, звільненого у зв'язку із здійсненням ним, його близькою особою повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, та за його відмови від такого поновлення йому виплачується грошова компенсація у розмірі шестимісячного середнього заробітку, а в разі неможливості поновлення - у розмірі дворічного середнього заробітку.

Стаття 53-5. Право викривача на конфіденційність та анонімність

1. Заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законом.

2. У разі якщо законом дозволяється без згоди викривача ухвалення обґрунтованого рішення про розголошення інформації про викривача або інформації, яка може ідентифікувати особу викривача, викривач повинен бути повідомлений про це не пізніше ніж за 18 робочих днів до дня розкриття відповідної інформації шляхом вручення йому повідомлення про ухвалення відповідного рішення під розписку. У повідомленні про розкриття інформації про особу викривача має бути вказано коло осіб, яким буде розголошена інформація, а також підстави такого розголошення.

3. За незаконне розкриття відомостей про викривача настає відповідальність, передбачена законом.

Стаття 53-6. Право викривача на отримання інформації

1. Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненим ним повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

2. Інформація, передбачена частиною першою цієї статті, надається викривачу за його заявою органом, юридичною особою, посадовою або службовою особою, відповідальною за розгляд, проведення перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненим викривачем повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, не пізніше п'яти днів після отримання заяви, а також за кінцевими результатами розгляду, перевірки та/або розслідування.

Стаття 53-7. Винагорода викривачу

1. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на час вчинення злочину.

2. Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, встановлених на час вчинення злочину.

3. У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

Відповідальність:

Стаття 53-8. Юридична відповідальність викривача

1. **Викривач не несе юридичної відповідальності** за повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, поширення зазначеної у повідомленні інформації, незважаючи на можливе порушення таким повідомленням своїх службових, цивільних, трудових чи інших обов'язків або зобов'язань.

2. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону не може розглядатися як порушення умов конфіденційності, передбачених цивільним, трудовим або іншим договором (контрактом).

3. **Викривач звільняється** від цивільно-правової відповідальності за майнову та/або моральну шкоду, завдану внаслідок здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, **крім випадку здійснення завідомо неправдивого повідомлення.** У разі неумисного повідомлення викривачем недостовірної інформації вона підлягає спростуванню у порядку, визначеному Цивільним кодексом України.

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

Уповноваженого з антикорупційної діяльності в Держмолодьжитлі – для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу керівником або роботодавцем

Національного агентства з питань запобігання корупції – для забезпечення

Правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових

Та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями

Правоохоронних органів- для захисту життя, житла, здоров'я та майна

Центрів безоплатної правової допомоги – для отримання безоплатної вторинної правової допомоги

Суду – для захисту своїх прав і свобод.

Ознайомлено з пам'яткою

(дата)

(підпис)

(П.І.Б працівника)

Додаток 3

до Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Пам'ятка

щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги

Викривачі перебувають під захистом держави. Для захисту викривач може користуватися всіма видами правової допомоги, передбаченої Законом України «Про безоплатну правову допомогу», або залучити адвоката самостійно (частина перша та третя статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»).

Викривач має право на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача (пункт 5 частини другої статті 53⁻³ Закону України «Про запобігання корупції»).

Зазначені норми Закону кореспондуються з Законом України «Про безоплатну правову допомогу», в якому визначено, що викривач у зв'язку з повідомленням ним інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення має право на безоплатну вторинну правову допомогу (пункт 14 частини першої статті 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг (частина перша статті 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»):

- захист від обвинувачення;
- здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;
- складання документів процесуального характеру.

Звернення про надання одного з видів правових послуг, передбачених частиною другою статті 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу», подаються особами, які досягли повноліття до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги або до органу юстиції за місцем фактичного проживання таких осіб (частина перша статті 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Разом із зверненням про надання безоплатної вторинної допомоги особа або її законний представник повинні подати документи, що підтверджують належність особи або осіб, стосовно яких звертається законний представник, до однієї з вразливих категорій осіб, передбачених частиною першою статті 14

Закону України «Про безоплатну правову допомогу» (частина четверта статті 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Враховуючи наведене, викривачу з метою реалізації права на безоплатну вторинну правову допомогу до центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги необхідно подати відповідне звернення разом із документами, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Такими документами можуть бути, зокрема:

- копія відповіді (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу, тощо) викривача;
- копія листа установи про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону;
- копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;
- копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;
- витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;

Інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Ознайомлено з пам'яткою

(дата)

(підпис)

(П.І.Б працівника)

до Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Пам'ятка

щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення: внутрішні, регулярні чи зовнішні.

Важливо:

Викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно.

Якщо повідомлення викривача не містять фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

Порядок (процедура розгляду повідомлень)

Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства	Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)
<p>Якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції Держмолодьжитла – про це інформується викривач у 3 -денний строк</p> <p>Якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень -упродовж 24 год. Письмово повідомляється спецсуб'єкта (прокуратура, НПУ, НАЗК, НАБУ)</p> <p>Якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності керівника – повідомлення у 3 -денний строк без попередньої перевірки надсилається до НАЗК</p>	
<p>Попередня перевірка викладеної у зверненні інформації -до 10 робочих днів, про її результати інформують у 3 -денний строк.</p> <p>Після попередньої перевірки приймається рішення про:</p>	<p>Перевірка викладеної у повідомленні інформації-15 (30) днів. У разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації керівник вживає заходів щодо:</p>

<p>призначення проведення перевірки або розслідування -до 30(45)днів; передачу упродовж 24 год. матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального проступку; закриття провадження у разі не підтвердження фактів. Після проведення перевірки або розслідування керівник приймає рішення про: усунення порушення; здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів; притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності; Передачу упродовж 24 год. Матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення; Письмове повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратура, НПУ, НАЗК, НАБУ).</p>	<p>припинення порушення усунення наслідків; притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності; письмового повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ); у разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації -розгляд припиняється.</p>
Інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення	

Викривач має право отримувати інформацію про стан і результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву, на яку протягом 5 днів після її отримання надається запитувана інформація.

Ознайомлено з пам'яткою

(дата)

(підпис)

(П.І.Б працівника)

до Положення про впровадження Державною спеціалізованою фінансовою установою «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Пам'ятка

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Держмолодьжитлі.

Викривач самостійно визначає, які канали (внутрішні, регулярні) використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі -повідомлення).

Внутрішні канали повідомлення -способи захищеного та анонімного повідомлення інформації, яка повідомляється викривачем керівнику або уповноваженому з антикорупційної діяльності, в якій викривач працює.

Внутрішні канали Держмолодьжитла:

Спеціальна телефонна лінія- **044 363 10 80**

Засіб електронного зв'язку - **antikor@fhb.kiev.ua**

Форма подання повідомлень через офіційний веб-сайт - **<https://www.molod-kredit.gov.ua/pro-fond/zapobihannia-ta-protydiia-koruptsii/povidomyty-pro-koruptsiine-pravoporushennia>**

Регулярні канали повідомлення – шляхи захищеного та анонімного повідомлення інформації викривачем органу, до компетенції якого належить розгляд та прийняття рішень з питань, щодо яких здійснюється повідомлення.

Регулярні канали Держмолодьжитла

Спеціальна телефонна лінія-**044 363 10 80**

Засоби електронного зв'язку- **antikor@fhb.kiev.ua**

Канал онлайн -зв'язку через офіційний веб-сайт - **<https://www.molod-kredit.gov.ua/pro-fond/zapobihannia-ta-protydiia-koruptsii/povidomyty-pro-koruptsiine-pravoporushennia>**

Ознайомлено з пам'яткою

(дата)

(підпис)

(П.І.Б працівника)